

---

## **PEMTEKDIKMAS**

(Pengabdian Ekonomi Multidisiplin Teknologi Pendidikan  
Untuk Masyarakat)

Vol. 4 | No.2

---

### **PENDAMPINGAN PERHITUNGAN BIAYA TETAP DAN BIAYA TIDAK TETAP PADA BUMDES AMANAH DESA KADUAGUNG TENGAH KECAMATAN CIBADAK**

**Indriyani<sup>1)</sup>, Firmansyah<sup>2)</sup>, Imas Fatimah<sup>3)</sup>, Mike Mega Rahayu<sup>4)</sup>, Sri Intan Purnama<sup>5)</sup>, Ahmad Wahid Murniawan<sup>6)</sup>, Edi Sutanto<sup>7)</sup>**

<sup>1-7)</sup>Universitas La Tansa Mashiro

---

#### ***Article Info***

##### ***Keywords:***

*Fixed Costs, Non-Fixed Costs*

---

#### ***Abstract***

*BUMDes Amanah, which was established in 2019 in Kaduagung Tengah Village, aims to improve the welfare of the community through business management in the service sector, such as garbage transportation, sound system rental, and pick-up cars. This BUMDes is located at BTN Kaduagung Tengah in Kaduagung Tengah Village. This BUMDes has a problem, namely that it has not yet implemented the calculation of fixed costs (employee salaries) and the calculation of non-fixed costs (bonuses or overtime costs). This activity focuses on assisting the calculation of fixed costs (employee salaries) and non-fixed costs (bonuses or overtime pay) at BUMDes Amanah. The results of the activity show that BUMDes Amanah has implemented a technology-based fixed cost calculation (employee salary) in accordance with the accounting system, but has not yet implemented a non-fixed cost calculation system in the payroll system report. This assistance is expected to improve the efficiency and transparency of the BUMDes Amanah payroll system and support the development of business potential in Kaduagung Tengah village.*

---

#### **Corresponding Author:**

indriyani@gmail.com

---

BUMDes Amanah, yang didirikan pada tahun 2019 di Desa Kaduagung Tengah, bertujuan meningkatkan kesejahteraan masyarakat melalui pengelolaan usaha di bidang jasa, seperti angkut sampah, sewa sound system, dan mobil pick-up. BUMDes ini beralamat di BTN Kaduagung Tengah Desa Kaduagung Tengah. BUMDes ini mengalami masalah yaitu belum menerapkan perhitungan biaya tetap (gaji karyawan) dan perhitungan biaya tidak tetap (bonus atau biaya lembur). Kegiatan ini berfokus pada pendampingan perhitungan biaya tetap (gaji karyawan) dan biaya tidak tetap (bonus atau upah lembur) di BUMDes Amanah. Hasil kegiatan menunjukkan bahwa BUMDes Amanah telah menerapkan perhitungan biaya tetap (gaji karyawan) berbasis teknologi sesuai dengan sistem akuntansi, namun belum menerapkan sistem perhitungan biaya tidak tetap pada laporan sistem penggajian. Pendampingan ini diharapkan dapat meningkatkan efisiensi dan transparansi sistem penggajian BUMDes Amanah serta mendukung pengembangan potensi usaha di desa Kaduagung Tengah.

©2023 PEMTEKDIKMAS. All rights reserved.

---

## PENDAHULUAN

Program studi akuntansi Universitas La Tansa Mashiro merupakan salah satu sekolah tinggi yang mencetak sarjana-sarjana yang berkualitas, sebagai ahli yang tampil dan siap masuk ke dunia kerja sesuai bidang yang dikuasainya dan mampu menyesuaikan diri sesuai perkembangan zaman.

BUMDes bertujuan untuk meningkatkan kesejahteraan masyarakat desa, kualitas sumber daya manusia dan penanggulangan kemiskinan secara berkesinambungan. Karena, BUMDes memberikan kontribusi besar dalam menciptakan lapangan pekerjaan, penyedia kebutuhan masyarakat, dan pengembangan potensi masyarakat.

Dari informasi yang di dapat pada BUMDes Amanah terdapat masalah-masalah yang di hadapi. Masalah pada BUMDes Amanah yaitu terbatasnya lahan atau tempat untuk membangun usaha di bidang perdagangan dan peternakan. Sehingga BUMDes Amanah tidak dapat mengembangkan usaha tersebut dan lebih memilih usaha dibidang jasa. Jasa adalah setiap tindakan atau kegiatan yang dapat ditawarkan oleh satu pihak kepada pihak lain, pada dasarnya bersifat intangible (tidak berwujud fisik) dan tidak mengakibatkan kepemilikan sesuatu. Produksi jasa bisa berkaitan dengan produk fisik atau sebaliknya. Karena usaha di bidang jasa tidak perlu memerlukan lahan yang luas.

Untuk mengantisipasi masalah yang akan timbul didalam perusahaan maka pihak manajemen (BUMDes Amanah) membentuk suatu sistem penggajian karyawan yaitu dari perhitungan yang manual menjadi sistem komputerisasi/ excel dan dari tunai ke via bank/

---

transfer ke rekening karyawan masing-masing agar gaji karyawan bisa terkontrol dan berjalan baik. Gaji merupakan balas jasa atau pendapatan dinyatakan dalam bentuk uang yang diberikan perusahaan yang terjadi setiap hari, setiap minggu, setiap bulan dan selalu mempengaruhi kas perusahaan.

Dan BUMDes Amanah akan melakukan perhitungan biaya tetap (gaji karyawan) dan biaya tidak tetap (bonus atau upah lembur) pada BUMDes Amanah agar dapat membuat pencatatan perhitungan biaya tetap dan tidak tetap di BUMDes Amanah sesuai standar akuntansi.

Pada BUMDes Amanah yang berdiri pada tahun 2019 ini bentuk usaha yang diambil yaitu pada jasa seperti jasa angkut sampah, sound system, dan sewa mobil pick up yang beralamat di BTN Kaduagung Tengah Desa Kaduagung Tengah. BUMDes ini dari segi penerapan sistem penggajiannya masih belum begitu baik. Dengan diadakan kegiatan pengabdian kepada masyarakat pendampingan ini semoga bisa membantu BUMDes Amanah pada sistem penggajiannya. Berdasarkan latar belakang diatas, maka penulis tertarik melakukan penelitian dengan judul “Pendampingan Perhitungan Biaya Tetap Dan Biaya Tidak Tetap Pada BUMDes Amanah Desa Kaduagung Tengah Kecamatan Cibadak”.

## **PROSES PENDAMPINGAN**

Dalam setiap melakukan pendampingan pasti akan menemukan suatu kendala dalam prosesnya, seperti halnya pada penggajian dan bonus karyawan. Adapun permasalahan yang teridentifikasi adalah sebagai berikut:

1. Untuk membantu pendampingan perhitungan biaya tetap (gaji karyawan) pada BUMDes Amanah Desa Kaduagung Tengah.
2. Untuk membantu pendampingan perhitungan biaya tidak tetap (bonus atau biaya lembur) pada BUMDes Amanah Desa Kaduagung Tengah.

Berdasarkan masalah yang dialami oleh BUMDes Amanah Bersama penulis mencoba memberikan solusi perbaikan. Berikut adalah solusi perbaikan terhadap permasalahan yang dihadapi oleh BUMDes Amanah Bersama:

1. Membantu mitra pendamping dalam melakukan perhitungan biaya tetap (gaji karyawan) pada BUMDes Amanah Desa Kaduagung Tengah.
2. Untuk membantu pendampingan perhitungan biaya tidak tetap (bonus atau biaya lembur) pada BUMDes Amanah Desa Kaduagung Tengah.

Berikut adalah alternatif solusi yang penulis terapkan pada BUMDes Amanah:

1. Selama pendampingan, penulis mendampingi dalam perhitungan biaya tetap dan tidak tetap dengan aplikasi excel sesuai dengan Standar Akuntansi yang berbasis teknologi sehingga dapat mempermudah kegiatan operasional BUMDes Amanah.
2. Penulis menyarankan BUMDes Amanah untuk merekrut Bendahara agar penyusunan laporan keuangan dan gaji karyawan dapat disusun dengan baik.

## **HASIL DAN PEMBAHASAN**

### **1. Hasil Yang Dicapai Selama Pendampingan**

Kegiatan pengabdian kepada masyarakat pada BUMDes Amanah yang dimana sebagai mitra pendampingan, penulis menemukan bahwa pentingnya perhitungan

biaya tetap (gaji karyawan) dan biaya tidak tetap (bonus atau biaya lembur) pada karyawan dapat diterapkan dengan baik, akuntansi biaya dapat menjadikan perhitungan dan tolak ukur bagi usaha tersebut, rencana penulis yang akan diterapkan pada mitra pendampingan pengabdian kepada masyarakat:

1. Untuk melakukan pendampingan perhitungan biaya tetap pada BUMDes Amanah
2. Untuk melakukan pendampingan perhitungan biaya tidak tetap pada BUMDes Amanah.

## 2. Perhitungan Biaya Tetap (gaji karyawan) pada BUMDes Amanah

Pada saat pembayaran gaji kepada karyawan, BUMDes Amanah menggunakan sistem pembayaran gaji bulanan. Selama bulan Juli sampai September BUMDes Amanah telah mempekerjakan tenaga kerja sebanyak 3 orang karyawan. Berikut gaji pegawai langsung BUMDes Amanah sebagai berikut:

### Biaya Pegawai Langsung (Periode 3 Bulan)

Pegawai langsung	Unit	Upah/orang	Jumlah
Direktur	1	Rp. 400.000	Rp. 1.200.000
Sekretaris	1	Rp. 300.000	Rp. 900.000
Petugas sampah	1	Rp. 2.000.000	Rp. 6.000.000
Total			Rp. 8.100.000

### Jurnal Umum Biaya Pegawai Langsung Per Bulan

Beban gaji	Rp. 2.700.000
Kas	Rp. 2.700.000

### Buku Besar Pegawai Langsung BUMDes Amanah

Tanggal	Keterangan	Debit (Rp)	Kredit (Rp)
	Biaya pegawai langsung	2.700.000	
	Biaya pegawai langsung	2.700.000	
	Biaya pegawai langsung	2.700.000	
Total		8.100.000	

Tanggal	Keterangan	Debit (Rp)	Kredit (Rp)
	Kas		2.700.000
	Kas		2.700.000
	Kas		2.700.000
Total			8.100.000

Jadi dari data di atas terdapat biaya pegawai langsung dengan jumlah karyawan atau pegawai sebanyak 3 orang selama periode 2023 sebesar Rp. 8.100.000.

Setelah melakukan pendampingan, BUMDes Amanah telah memahami pencatatan laporan keuangan biaya tetap sesuai standar akuntansi, sehingga BUMDes dapat menerapkan pencatatan perhitungan biaya tetap di masa yang akan datang. Penulis juga memberi arahan atau saran kepada BUMDes Amanah agar segera merekrut bendahara.

### **3. Perhitungan Biaya Tidak Tetap (bonus atau biaya lembur) pada BUMDes Amanah**

Berdasarkan data yang diperoleh pada BUMDes Amanah terdapat bonus pada karyawan yaitu:

#### **1. Bonus kinerja karyawan meningkat**

BUMDes Amanah selalu meningkatkan pemberian upah sesuai kemampuan dan keahlian seorang karyawan dalam bekerja. Contohnya BUMDes Amanah akan meningkatkan upah pada pengangkut sampah apabila kinerja dalam bekerjanya meningkat dan tanggung jawab terhadap tugasnya selalu konsisten, maka BUMDes Amanah akan meningkatkan upah atau memberikan tip atau bonus gaji.

#### **2. Bonus hari raya atau tunjangan hari raya**

Tunjangan hari raya merupakan tambahan penghasilan atau bonus yang diberikan oleh perusahaan pada saat hari raya seperti idul fitri. Tunjangan hari raya diberikan atas apresiasi kinerja karyawan.

Pada saat hari raya BUMDes Amanah memberikan tunjangan hari raya kepada karyawan pengangkut sampah berupa uang dan barang. Tetapi tunjangan yang di dapat oleh karyawan BUMDes Amanah tidak selalu sama dalam hal nominal.

#### **3. Upah lembur**

Menurut gramedia blog “Pekerja lembur umumnya termasuk dalam biaya variabel. Jam yang mereka habiskan untuk terus memproduksi produk akan dihitung sebagai biaya variabel. Namun, tidak semua lembur dianggap sebagai biaya variabel, karena beberapa perusahaan membayar karyawan mereka berdasarkan hari daripada jam. Jika demikian halnya, berapa pun jam yang digunakan untuk menghasilkan produk, upah pekerja tetap sama, sehingga termasuk dalam biaya tetap”. Contoh upah lembur pada BUMDes yaitu petugas sampah yang bertugas seminggu 4 kali menjadi 5 kali pengangkutan karena adanya acara seperti syukuran yang mengakibatkan sampah di rumah menumpuk sehingga harus di angkut hari itu juga dan uang tersebut masuk ke dalam upah lembur.

Berdasarkan hasil data yang didapatkan karyawan pengangkutan sampah di BUMDes Amanah melakukan pekerjaan sesuai jadwal yang sudah berjalan. Jadi tidak ada jadwal lembur setiap pengangkutan.

Penulis memberi contoh perhitungan biaya tidak tetap (bonus atau biaya lembur) pada mitra pendampingan, sehingga mitra dapat mempertimbangkan laporan perhitungan biaya tidak tetap (bonus atau biaya lembur) di masa yang akan datang. Berikut contoh perhitungan biaya tidak tetap (bonus atau biaya lembur) pada BUMDes Amanah sebagai berikut:

**Perhitungan Biaya Tidak Tetap BUMDes Amanah  
Periode 2023**

Keterangan	Biaya Tetap Per Bulan	Biaya Tidak Tetap
Petugas Sampah	Rp. 2.000.000	Rp. 600.000

Keterangan:

Dari tabel di atas bahwa biaya tidak tetap pada BUMDes Amanah sebesar Rp. 600.000 untuk bonus karyawan petugas sampah saat hari raya. Dimana BUMDes Amanah memberikan tunjangan hari raya (THR) setiap 1 tahun sekali. Sehingga pencatatan jurnal umum pada BUMDes Amanah sebagai berikut:

**Jurnal umum biaya tidak tetap per tahun:**

Tunjangan hari raya	Rp. 600.000	
Kas		Rp. 600.000

**Buku Besar Biaya Tidak Tetap BUMDes Amanah**

Tanggal	Keterangan	Debit (Rp)	Kredit (Rp)
	Petugas sampah	600.000	
Total		600.000	

Tanggal	Keterangan	Debit (Rp)	Kredit (Rp)
	Petugas sampah		600.000
Total			600.000

Jadi data di atas terdapat biaya tidak tetap dengan jumlah karyawan atau pegawai sebanyak 1 orang selama periode 2023 per tahun yaitu petugas sampah sebesar Rp. 600.000.

**4. Potensi Keberlanjutan**

Setelah melakukan proses pendampingan pada mitra pendampingan BUMDes Amanah, maka penulis merasa adanya potensi keberlanjutan dari pendampingan yang telah dilakukan, untuk mendukung hal tersebut maka penulis melakukan beberapa langkah untuk mendukung hal ini:

- a. Melakukan kunjungan pada BUMDes Amanah untuk melakukan kontroling atas kegiatan operasi usaha setelah pendampingan, paling tidak satu bulan sekali atau paling lama tiga bulan sekali.
- b. Melakukan komunikasi lanjutan untuk saling berbagi ilmu khususnya akuntansi baik secara langsung maupun melalui media komunikasi online.
- c. Memberikan mitra pendampingan kesempatan yang terbuka untuk dapat berkonsultasi terhadap permasalahan yang mungkin terjadi pada kegiatan usahanya, terutama mengenai akuntansi.

**5. Manfaat Pendampingan**

Dari kegiatan pengabdian kepada masyarakat pendampingan yang telah dilakukan, ada beberapa manfaat yang didapatkan oleh penulis dari kegiatan pengabdian kepada masyarakat.

1. Penulis dapat mengetahui kondisi nyata BUMDes dari kegiatan operasi yang dilakukan.

2. Penulis mendapatkan pengalaman mengenai menjalankan mitra usaha dari mitra pendampingan.
3. Penulis dapat mengimplementasikan ilmu-ilmu yang didapatkan selama masa perkuliahan agar bisa berguna untuk masyarakat khususnya BUMDes.

Adapun manfaat kegiatan pengabdian kepada masyarakat pendampingan ini bagi mitra pendampingan yaitu sebagai berikut:

1. Mitra pendampingan dapat memahami mengenai pentingnya akuntansi untuk kemajuan usahanya.
2. Mitra pendampingan bisa menerapkan pencatatan akuntansi pada perhitungan biaya tetap (gaji karyawan) dan biaya tidak tetap (bonus/biaya lembur).

## **KESIMPULAN**

Adapun hasil dari kegiatan pengabdian kepada masyarakat di BUMDes Amanah Desa Kaduagung Tengah ini adalah:

1. BUMDes Amanah telah menerapkan perhitungan biaya tetap (gaji karyawan) berbasis teknologi sesuai dengan Sistem Akuntansi.
2. BUMDes Amanah tidak menerapkan perhitungan biaya tidak tetap (bonus atau biaya lembur) pada laporan sistem penggajian.

## **DAFTAR PUSTAKA**

- Maher W Michael, Anderson W Shannon, Lanen N William. 2017. Dasar-Dasar Akuntansi Biaya. Jakarta: Selemba Empat.
- Mulyadi. 2018. Akuntansi Biaya. Universitas Gadjah Mada
- Muslichah, Mariani Eny Wayana, Bahri Syaiful. 2021. Akuntansi Biaya Edisi Pertama. Yogyakarta: Penerbit Andi.
- Jumingan. 2014. Analisis Laporan Keuangan. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Krismiaji, Y Anni Aryani. 2019. Akuntansi Manajemen Edisi ketiga. Yogyakarta: UPP STIM YKPN.
- Riwayadi. 2016. Akuntansi Biaya pendekatan tradisional dan kontemporer. Jakarta: Selemba Empat
- Sadeli, Lili M. 2014. Dasar - Dasar Akuntansi. Jakarta: PT Bumi Aksara
- Sasongko Catur, Abdullah Wasilah, Dunia A. Firdaus. 2020. Akuntansi Biaya Edisi 5. Jakarta: Selemba Empat
- Steinbart John Paul, Romney B. Marshall. 2014. Sistem Informasi Akuntansi Edisi 13. Jakarta: Salemba Empat.
- Supriyono R.A. 2014. Akuntansi Biaya Edisi Kedua. Yogyakarta: BPFE Yogyakarta