
PEMTEKDIKMAS

ISSN: XXXX-XXXX

(Pengabdian Ekonomi Multidisiplin Teknologi Pendidikan
Untuk Masyarakat)

Vol. 2 | No.2

PENDAMPINGAN SISTEM INFORMASI AKUNTANSI PENGGAJIAN KARYAWAN PADA LAPAK TENTANG KITA DI CIPANAS

**Anita Ester Rahayu¹⁾, Ela Widasari²⁾, Hanifah³⁾, Nurhaini⁴⁾, Muhammad Wahid
Murniawan⁵⁾**

¹⁻⁵⁾STIE La Tansa Mashiro

Article Info

Keywords:

Employees, Information System, Payroll

Abstract

The payroll accounting system is a matter that concerns Employees, Information System, employees who have worked for the company, every employee who is within the company has the right to receive a salary for the work they do for the company, not only covers the amount of salary that must be paid by the company but also covers starting from the basic process of calculating salaries such as recording time until the salary reaches the right employee. A well-managed payroll accounting system can have a positive impact on every business partner activity, especially employees who receive salaries. The salary received by each employee is a reward for what is given to business partners. The activities carried out in the mentoring process at UMKM Tentang Kita lead to an employee payroll information system. In this activity, the theme applied leads to the science of Accounting Information Systems (AIS).

Corresponding Author:

anitaesterrahayu@gmail.com

Sistem akuntansi penggajian merupakan hal yang menyangkut pegawai yang telah bekerja untuk perusahaan, setiap pegawai yang berada dalam lingkungan perusahaan berhak merima gaji atas pekerjaan yang mereka kerjakan untuk perusahaan, tidak hanya mencangkup besaran gaji yang harus dibayarkan oleh perusahaan tetapi juga mencangkup mulai dari proses dasar perhitungan gaji seperti pencatatan waktu hingga gaji tersebut sampai kepada karyawan yang berhak. Sistem Akuntansi penggajian yang dikelola dengan baik dapat memberikan dampak positif bagi setiap kegiatan mitra usaha khususnya karyawan yang menerima gaji. Gaji yang diterima oleh setiap karyawan merupakan balas jasa atas apa yang diberikan kepada mitra usaha. Kegiatan yang di lakukan pada proses pendampingan pada UMKM Lapak Tentang Kita ini mengarah pada system informasi penggajian karyawan. Di dalam kegiatan tersebut bahwa tema yang diterapkan mengarah pada ilmu Sistem Informasi Akuntansi (SIA).

©2021 PEMTEKDIKMAS. All rights reserved.

PENDAHULUAN

Setiap berdirinya suatu perusahaan itu pasti memiliki tujuan yang berbeda, namun pada dasarnya seorang ataupun kelompok mendirikan perusahaan adalah tidak lain bertujuan untuk mendapatkan laba sebagai hasil dari setiap perusahaan yang dijalankannya. Pada umumnya sebuah unit perusahaan tidak akan bisa berjalan jika tidak memiliki tenaga kerja untuk menunjang berjalannya usaha tersebut. Namun bukan sekedar tenaga kerja saja, melainkan ada beberapa kriteria dalam pencarian tenaga kerja. Suatu perusahaan harus memiliki tenaga kerja yang baik dan ahli dalam bidangnya masing-masing, karena setiap perusahaan memiliki divisi yang berbeda untuk kemudian dapat beroperasi. Tidak mudah untuk mendapatkan tenaga kerja yang berkualitas, karena memang harus mempertimbangkan kesejahteraan gaji yang kompetitif dengan perusahaan yang lain.

Gaji memiliki peranan yang sangat penting dalam sebuah perusahaan, karena gaji merupakan salah satu faktor pendorong dalam kinerja seorang karyarawan dalam perusahaan. Seorang karyawan hendak merasa senang dan puas apabila besaran gaji yang diterimanya di rasa pas dengan kemampuan bekerja serta jabatannya. Sistem penggajian pada karyawan sepatutnya dikelola secara handal untuk menjauhi terbentuknya manipulasi pendapatan oleh pihak-pihak tertentu. Pengelolaan gaji yang tidak cocok dengan prosedur yang ditetapkan akan membuat karyawan merasa kecewa. Kejadian ini bisa menimbulkan menurunnya produktivitas karyawan.

Informasi merupakan salah satu point penting yang sangat dibutuhkan oleh manajemen perusahaan dalam menjalankan fungsi-fungsinya. Manajemen sangat membutuhkan informasi yang banyak agar dapat mengerjakan pengeraannya secara efektif dan efisien. Namun tidak semua informasi itu dapat ditampung oleh manajemen. Untuk itu, maka diperlukannya suatu sistem yang dapat mendukung kebutuhan manajemen dalam mengelola suatu perusahaan, yaitu Sistem Infromasi Akuntansi. Sistem Informasi Akuntansi merupakan salah satu sarana yang diperlukan oleh sebuah perusahaan secara akurat dan benar untuk semua pihak yang membutuhkan. Salah satu pihak yang membutuhkan Sistem Informasi Akuntansi yaitu pihak manajemen, karena untuk melaukan pengendalian terhadap prosedur penggajian agar pelaksanaannya dapat berjalan sesuai dengan rencana dalam mencapai tujuan yang telah ditetapkan. Dengan adanya Sistem Informasi Akuntansi yang baik diharapkan dapat menghindari penyimpangan-penyimpangan yang bisa terjadi dalam sebuah perusahaan. Oleh sebab itu, maka sangatlah jelas bahwa Sistem Informasi sangat berperan penting dan memiliki hubungan erat dengan system penggajian.

UMKM Lapak Tentang Kita ini berdiri pada tahun 2020, namun pada saat itu dikelola oleh kepengurusan pertama yaitu Ibu Riska. Seiring berjalannya waktu usaha minuman ini dipindah tangankan kepada adiknya yaitu Ibu Yanti Mulyanti, S.Kep.,Ns karena beliau mendapat panggilan mengajar di Bogor. Di kepengurusan Ibu Yanti , beliau mempekerjakan satu orang karyawan. Namun dalam menjalankan usahanya Ibu Yanti mengalami kendala dalam sistem penggajian , karena beliau tidak memiliki ketentuan dalam pembayaran nominal gaji karyawannya.

Maka dari itu adapun saya melakukan pendampingan pada UMKM Lapak Tentang Kita yaitu untuk membantu UMKM tersebut dalam penerapan sistem informasi akuntansi penggajian karyawan agar UMKM dapat berjalan lebih efektif dan efisien.

Berdasarkan realitas permasalahan yang terjadi dengan kegiatan Mitra Pendampingan pengabdian tepat pada UMKM maka penulisan laporannya penulis memilih judul “**PENDAMPINGAN SISTEM INFORMASI AKUNTANSI PENGGAJIAN KARYAWAN PADA LAPAK TENTANG KITA DI CIPANAS**”.

PROSES PENDAMPINGAN

Dalam kegiatan Pengabdian kepada Masyarakat (PkM) selama proses pendampingan penulis mengidentifikasi masalah yang ada pada UMKM Lapak Tentang Kita sebagai berikut:

1. Belum menerapkan sistem akuntansi penggajian di UMKM Lapak Tentang Kita
2. Tidak adanya prosedur yang digunakan dalam sistem penggajian yang diterapkan pada UMKM Lapak Tentang Kita
3. Belum adanya daftar hadir karyawan yang diterapkan pada UMKM Lapak Tentang Kita.

Berikut ini adalah solusi yang akan diterapkan penulis kepada UMKM Lapak Tentang Kita

1. Dengan menerapkan beberapa fungsi yang terkait pada sistem penggajian di UMKM Lapak Tentang Kita yakni bagian pembuatan daftar gaji. Dalam prosedurnya

- terdapat surat-surat keputusan mengenai pengangkatan karyawan baru, kenaikan pangkat, penurunan pangkat, daftar gaji sebelumnya dan daftar hadir karyawan.
2. Dengan membuat dokumen yang akan digunakan pada sistem informasi akuntansi penggajian pada UMKM Lapak Tentang Kita, diantaranya: daftar hadir, daftar gaji, dan rekap gaji.
 3. Jaringan prosedur yang membentuk penggajian, diantaranya: Prosedur pencatatan waktu hadir dan prosedur pembayaran gaji.

HASIL DAN PEMBAHASAN

1. Hasil yang Dicapai Selama Pendampingan

Kegiatan pengabdian pada UMKM Lapak Tentang Kita yang dimana sebagai mitra pendampingan, penulis menemukan bahwa pentingnya Sistem Akuntansi Penggajian pada karyawan dapat diterapkan dengan baik. Sistem Akuntansi tersebut dapat menjadikan perhitungan dan tolak ukur bagi usaha itu sendiri. Rencana penulis yang akan diterapkan pada mitra pendampingan pengabdian :

- a. Untuk melakukan pendampingan mengenai fungsi yang terkait dalam sistem akuntansi penggajian UMKM Lapak Tentang Kita
- b. Untuk melakukan pendampingan mengenai catatan akuntansi yang dipergunakan dalam sistem akuntansi penggajian pada UMKM Lapak Tentang Kita
- c. Untuk melakukan pendampingan sistem akuntansi penggajian pada UMKM Lapak Tentang Kita

Setelah dilakukannya pendampingan pada mitra usaha yaitu UMKM Lapak Tentang Kita, sudah dapat membuat daftar hadir karyawan yang digunakan oleh UMKM untuk mengenai laporan keuangan terutama dalam sistem penggajian dan dibutuhkan oleh pemilik UMKM tersebut. Fungsi pembuatan daftar gaji bertanggung jawab untuk memudahkan Pemilik UMKM mengetahui beban gaji yang harus dikeluarkan agar dapat mengetahui hasil atau pendapatan yang diterima di akhir periode pada saat penjualan.

2. Pencatatan Sistem Akuntansi Penggajian

Hasil selama pendampingan memunjukkan bahwa UMKM Lapak Tentang Kita belum menerapkan pencatatan sistem penggajian yang seharusnya sesuai dengan prinsip akuntansi. Pada saat pembayaran gaji kepada pegawainya, UMKM Lapak Tentang Kita hanya menggunakan sistem pembayaran gaji bulanan.

Berikut ini seharusnya UMKM Lapak Tentang Kita menerapkan pencatatan sistem akuntansi penggajian, yaitu: Selama bulan agustus UMKM Lapak Tentang Kita memiliki 1 orang karyawan. UMKM Lapak Tentang Kita membayar gaji pokok harian tenaga kerja sebesar Rp 35,000 dikali perhari kerja karyawan.

3. Jaringan Prosedur yang Membentuk Sistem Gaji

a. Prosedur Pencatatan Daftar Hadir

Dalam prosedur pencatatan penggajian sebaiknya menggunakan pencatatan daftar hadir karyawan terlebih dahulu oleh Pemilik UMKM Lapak Tentang Kita melalui buku daftar hadir, prosedur ini bertujuan untuk mencatat daftar hadir karyawan yang melakukan pekerjaan. Pencatatan daftar hadir ini diselenggarakan untuk menentukan gaji dan upah karyawan yang akan diterima sesuai dengan apa yang mereka kerjakan.

Tabel 1
Daftar Hadir Karyawan Pada UMKM Lapak Tentang Kita

Keterangan		Waktu		Minggu				Jumlah Kehadiran	
No	Nama	Jam datang	Jam pulang	Ke-1	Ke-2	Ke-3	Ke-4	H	TH
1	M. Ridwan	09.00	17.00	6	6	6	6	24	6

Keterangan:

H = Hadir

TH = Tidak Hadir

b. Pembuatan Daftar Gaji

Tabel 2
Daftar Gaji Karyawan
UMKM Lapak Tentang Kita

No	Nama	Jabatan	Gaji Pokok Perhari	Waktu		Bonus Penjualan	Gaji Sebulan
				Jam	Hari		
1	M. Ridwan	Karyawan	Rp35.000	09.00-17.00	24	Rp600.000	Rp1.440.000
Total						Rp.1.440.000	

Keterangan:

Bonus Penjualan

Dari banyaknya cup minuman yang terjual, pengelola memberikan 5% pendapatan untuk karyawan, harga satu cup minuman yakni Rp. 10.000. Di bulan September, UMKM Lapak Tentang Kita berhasil menjual 1,200 Cup Minuman.

$$\begin{aligned}
 \text{Bonus penjualan} &= 1.200 \text{ Cup} \times \text{Rp. } 10.000 \times 5\% \\
 &= \text{Rp. } 12.000.000 \times 5\% = \text{Rp. } 600.000
 \end{aligned}$$

c. Membuat Daftar Rekap Gaji

Dari daftar hadir dan dibuat daftar gaji kemudian dibuat rekapan gaji, dan berikut hasil implementasi rekapan gaji pada UMKM Lapak Tentang Kita dapat dilihat pada Tabel 3.

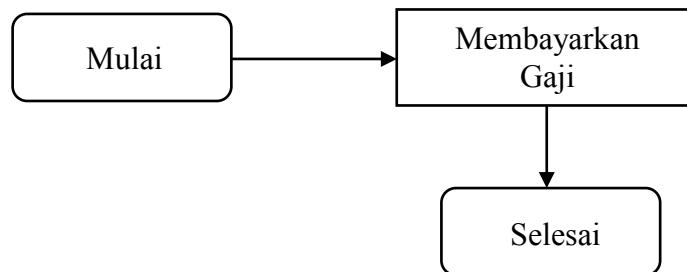
Tabel 2
Daftar Rekap Gaji Karyawan di UMKM Lapak Tentang Kita
Perbulan

Nama	Gaji Bulan (24 X Rp35.000)	Bonus Penjualan	Gaji Karyawan
M. Ridwan	Rp. 840.000	Rp. 600.000	Rp. 1.440.000

4. Flowchart Penggajian Karyawan UMKM Lapak Tentang Kita

Adapun sebelum melakukan pendampingan pada mitra pendampingan, terdapat sistem alur penggajian adalah sebagai berikut.

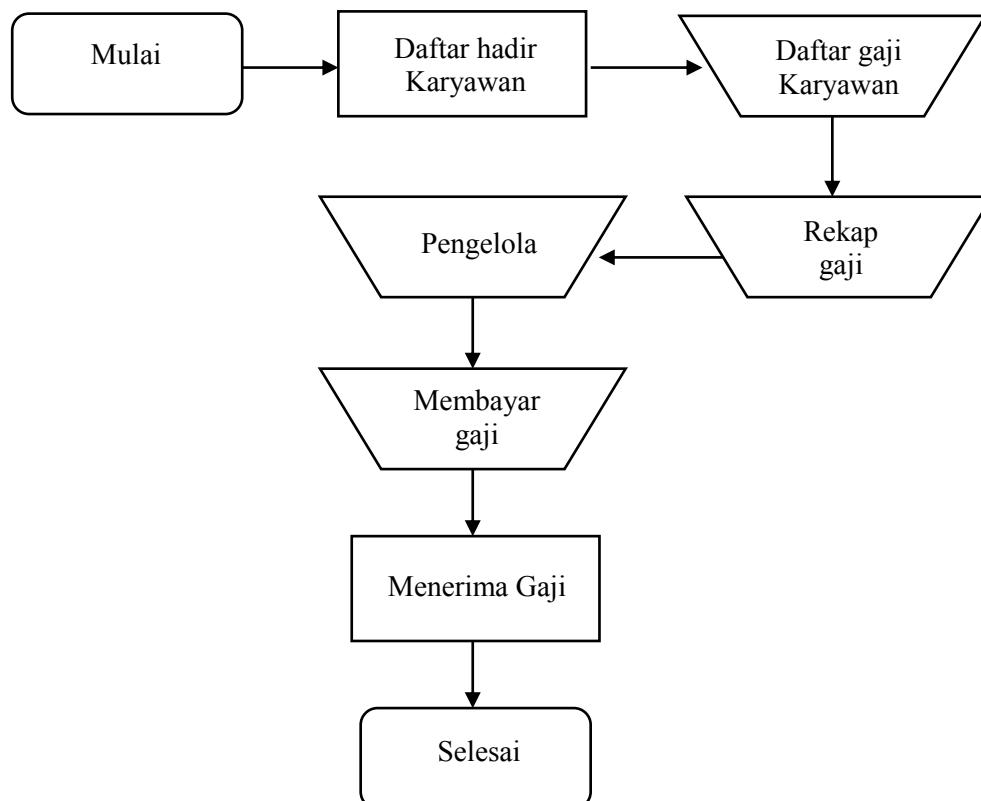
Gambar 1
Bagan Alir Sebelum Pendampingan



Setelah dibuat *flowchart* sebelum dilakukannya pendampingan, dapat diketahui dan dianalisis bahwa masih adanya kekurangan dan ketidaksesuaian dalam system penggajian pada UMKM Lapak Tentang Kita yang tidak sesuai dengan standar system penggajian akuntansi. Adapun saran dan perbaikan dalam pendampingan tersebut yang penulis ajukan adalah antara lain mulai dari membuat daftar hadir karyawan sebagai patokan untuk membuat daftar gaji, yang kemudian akan direkap dan disetujui oleh pengelola. Kemudian pengelola akan membayarkan gaji kepada karyawan UMKM Lapak Tentang Kita.

Berikut gambaran *flowchart* sesudah melakukan pendampingan dalam system akuntansi penggajian dan pengupahan sebagai berikut.

Gambar 2
Bagan Alir Setelah Pendampingan



Adapun penjelasan dari Bagan Alir di atas adalah yang pertama pasti memulai untuk melakukan penggajian pasti melihat daftar hadir karyawan sebagai patokan untuk menjumlahkan besaran nominal yang akan dibayarkan kepada karyawan. Setelah semuanya diperhitungkan, maka dibuatlah daftar gaji karyawan menyesuaikan dengan daftar hadir karyawan sebelumnya sudah dilakukan. Setelah membuat daftar gaji maka langkah selanjutnya adalah merekap gaji karyawan, kemudian setelah

melakukan rekap gaji maka pengelola bisa menyetujui sebelum diserahkannya gaji tersebut kepada karyawan. Jika semua dirasa telah setuju oleh pengelola maka dibayarkan gaji tersebut kepada karyawan, dan karyawan menerima gaji yang diberikan tersebut.

5. Manfaat Pendampingan

Adapun manfaat dari kegiatan pendampingan pengabdian ini, agar UMKM Lapak Tentang Kita dapat menerapkan sistem akuntansi penggajian yang lebih efektif dan efisien dan dapat membantu UMKM Lapak Tentang Kita untuk mengurangi ketidaksesuaian sistem pencatatan penggajian yang terjadi pada UMKM Lapak Tentang Kita.

KESIMPULAN

Berdasarkan uraian diatas, maka penulis dapat menarik kesimpulan dari penerapan sistem akuntansi penggajian yang berlaku pada UMKM Lapak Tentang Kita. Adapun kesimpulannya yaitu :

1. Dari hasil pendampingan, UMKM Lapak Tentang Kita belum menerapkan sistem penggajian yang harusnya disesuaikan dengan prinsip akuntansi. Dalam prinsip akuntansi penggajian, sebelum melakukan penggajian maka dibutuhkan daftar hadir karyawan terlebih dahulu, untuk membantu memudahkan Pemilik UMKM dalam pengambilan keputusan besar kecilnya nominal yang harus dikeluarkan untuk membayar gaji karyawan.
2. Dari hasil pendampingan, UMKM Lapak Tentang Kita belum menerapkan sistem pencatatan daftar hadir kerja karyawan, untuk dijadikan dokumen sebagai bukti bahwa UMKM Lapak Tentang Kita telah membayar gaji karyawan sesuai dengan nominal yang sudah ditentukan sebelumnya. Setelah dilakukannya pendampingan dan membuatkan daftar hadir karyawan, maka itu telah memudahkan pengelola UMKM Lapak Tentang Kita dalam menetapkan jumlah gaji yang akan diberikan kepada karyawan.
3. Dari hasil pendampingan, UMKM Lapak Tentang Kita tidak menerapkan daftar rekap gaji karyawan. Sehingga UMKM Lapak Tentang Kita tidak memiliki bukti kuat bahwa UMKM telah melakukan penggajian terhadap karyawannya.

DAFTAR PUSTAKA

Ramadhani H, Nurul, dkk (2020) *Pembayaran Gaji Karyawan Yang Sesuai Sistem dan Prosedur Studi Kasus PT. Taspen (Persero) Kantor Utama Cabang Makasar*

Anatasia Diana dan Lili (2014). *Sistem Informasi Akuntansi*

Mulyadi (2016) “*Sistem Akuntansi*”, Jakarta

Azhar Susanto (2013;52) yang berjudul *Sistem Informasi Akuntansi*

Surjaweni,V. Wiranta (2015). *Sistem Akuntansi*. Edisi Ke empat, Jakarta

Zamzami, Najib (2015) *Perancangan Sistem Informasi Akuntansi pada Yayasan Al-Inayah Purwosari,Pasuruan*. Undergraduate thesis, Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim.

Novianti, Febi (2020), *Evaluasi Sistem Informasi Akuntansi Penggajian pada Desa Pebaloran Kecamatan Curio Kabupaten Enrekang*.

TMBook (2017:6) *Sistem Informasi Akuntansi*,Yogyakarta

Buku Panduan PENGABDIAN La Tansa Mashiro (2021)

Rachmawati Suci, 2013. *Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi Penjualan Terhadap Efektifitas Pengendalian Piutang (studi kasus pada PT. Permata Finance Samarinda)*.